



Società
Benefit

Report

Voluntary Sustainability Reporting
Standards for Non-listed SMEs (VSME)

Giugno

2026

Pag. 1 di 28

Report VSME Anno 2025 (01/01/2025 – 31/12/2025) F.IRE S.r.l. Società Benefit



Società
Benefit

Rendicontazione secondo lo European Sustainability Reporting Standard ESRS Volontario per le piccole e medie imprese non quotate (VSME ESRS)- Dicembre 2024



Indice

1	Lettera di apertura	3
2	Nota metodologica	5
3	Applicabilità informazioni	7
4	Chi siamo (B1)	9
4.1	La nostra Mission	11
4.2	La nostra Vision	11
4.3	I nostri valori	11
4.4	Certificazioni	11
4.5	Strategia: Modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità (C1)	13
4.6	Pratiche, politiche iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile (B2)	14
4.7	Descrizione delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile (C2)	15
5	Informazioni Ambientali	15
5.1	Energia ed emissioni di gas a effetto serra (B3)	15
5.2	Obiettivi di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra e transizione climatica (C3)	18
6	Informazioni Sociali	18
6.1	Caratteristiche generali e addizionali della forza lavoro (B8 – C5)	18
6.2	Altre informazioni sulla forza lavoro propria – Politiche e procedure in materia di diritti umani (C6)	21
6.3	Salute e sicurezza (B9)	22
6.4	Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione della forza lavoro (B10)	23
6.5	Incidenti gravi in materia di diritti umani (C7)	26
7	Informazioni sulla Governance	27
7.1	Condanne e ammende per corruzione attiva e passiva (B11)	27
7.2	Ricavi da determinate attività ed esclusione dagli indici di riferimento dell'UE (C8)	27
7.3	Diversità di genere nell'organo di governance (C9)	27
8	Riepilogo dei contenuti	28

 Società Benefit	Report Voluntary Sustainability Reporting Standards for Non-listed SMEs (VSME)		
	Giugno	2026	
	Pag. 3 di 28		

1 Lettera di apertura

Gentili Stakeholder,

presentiamo il **primo Bilancio di Sostenibilità di F.IRE**, redatto su base volontaria secondo lo standard **VSME**, con l'obiettivo di condividere in modo trasparente il nostro approccio, le nostre priorità e i risultati ottenuti in ambito economico, sociale e ambientale.

Questa scelta nasce dalla volontà di rendere sempre più esplicito e misurabile un orientamento che da tempo guida il nostro operato. F.IRE è una **Società Benefit** e, più recentemente, ha ottenuto la **certificazione B Corp™**: due elementi che non rappresentano un punto di arrivo, bensì il riconoscimento di un percorso costruito nel tempo, fondato sull'integrazione tra crescita economica, responsabilità e impatto positivo.

Il 2025 si è configurato come un anno particolarmente complesso dal punto di vista geopolitico, caratterizzato da un contesto internazionale instabile, in cui il conflitto è tornato a essere una variabile concreta nelle dinamiche globali. In questo scenario, riteniamo ancora più rilevante il ruolo delle imprese nel contribuire a un **modello di sviluppo fondato su principi etici, responsabilità e attenzione al lungo periodo**.

Come ente di formazione, siamo convinti che lo sviluppo delle competenze sia una leva concreta di sostenibilità. La nostra attività non si limita al trasferimento di conoscenze, ma mira a contribuire alla qualità del lavoro, all'occupabilità delle persone, allo sviluppo delle organizzazioni e alla diffusione di una cultura orientata alla responsabilità sociale e ambientale.

In questo contesto, abbiamo scelto di integrare agli obiettivi economici tipici dell'impresa anche finalità di beneficio comune.

Nel corso dell'ultimo anno abbiamo inoltre compiuto ulteriori passi concreti nel rafforzare il nostro impegno: abbiamo **realizzato il nostro primo inventario delle emissioni di gas a effetto serra**, riducendo il nostro impatto e compensando le emissioni residue, arrivando a una condizione di **carbon neutrality**; come Società Benefit abbiamo pubblicato il **Report di Impatto 2025**, strumento essenziale per rendicontare in modo trasparente gli obiettivi e i risultati generati a favore del bene comune.

Parallelamente, abbiamo iniziato a sviluppare iniziative di collaborazione e supporto, anche economico, a favore di alcune realtà non profit del territorio genovese, con l'obiettivo di rafforzare il nostro contributo alla comunità locale in cui operiamo e creare valore condiviso oltre il perimetro strettamente aziendale.

	Report Voluntary Sustainability Reporting Standards for Non-listed SMEs (VSME)	
	Giugno	2026
	Pag. 4 di 28	

Il percorso che abbiamo intrapreso si fonda su un principio chiaro: creare valore non solo economico, ma anche sociale e ambientale, mantenendo un approccio responsabile verso tutti gli stakeholder. La certificazione B Corp™, con il suo sistema di valutazione articolato su governance, lavoratori, comunità, ambiente e clienti, rappresenta per noi uno strumento concreto per misurare e migliorare nel tempo il nostro impatto.

Siamo consapevoli che i risultati raggiunti sono solo una tappa e non un traguardo definitivo. Continueremo a lavorare con impegno per migliorare le nostre performance, rafforzare il dialogo con i nostri stakeholder e contribuire in modo concreto allo sviluppo sostenibile delle persone, delle imprese e dei territori in cui operiamo.

Cordiali saluti,
Pietro Jacassi – Responsabile d’Impatto



Società Benefit

F.I.R. S.r.l. Società Benefit   

Piazza Matteotti 2/3b – 16123 Genova

www.entefire.it

 Società Benefit	Report Voluntary Sustainability Reporting Standards for Non-listed SMEs (VSME)		
	Giugno	2026	
	Pag. 5 di 28		

2 Nota metodologica

La presente rendicontazione di sostenibilità è stata redatta su base volontaria adottando lo standard europeo ESRS per PMI volontarie (VSME), pubblicato dall'EFRAG e aggiornato nella versione di dicembre 2024, in coerenza con i principi della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

L'azienda ha ritenuto di non omettere alcun dato in quanto non reputato sensibili (riferimento B1, (b)). Questo è il primo anno di rendicontazione per cui non sono ancora disponibili i dati di confronto con l'anno precedente.

Si è deciso di procedere alla rendicontazione su base individuale del modulo onnicomprensivo (Opzione B) del VSME.

Lo standard VSME è stato scelto in quanto consente di strutturare in modo proporzionato, comparabile e trasparente le informazioni ambientali, sociali e di governance, garantendo al tempo stesso un adeguato livello di sistematicità nella raccolta e nella rappresentazione dei dati, coerentemente con le caratteristiche dimensionali delle piccole e medie imprese.

La scelta di adottare uno schema di riferimento standardizzato riflette la volontà di F.IRE di attribuire particolare rilevanza alla qualità delle informazioni rendicontate. In questo senso, completezza, misurabilità e chiarezza rappresentano elementi centrali del presente documento: l'utilizzo di un framework riconosciuto consente infatti di ridurre margini di ambiguità, favorire la confrontabilità nel tempo e supportare una lettura più efficace da parte degli stakeholder.

Il processo di raccolta e analisi dei dati si è basato sui seguenti principi metodologici:

- **Completezza:** sono state rendicontate le informazioni previste dal Modulo Base e dal Modulo Completo dello standard VSME. In coerenza con quanto previsto dallo standard VSME, sono state rendicontate le sole informazioni ritenute rilevanti per l'attività svolta dalla Società. Al fine di garantire la massima trasparenza, è stato inserito un paragrafo specifico, denominato **"Applicabilità informazioni"**, nel quale sono elencate tutte le informative previste dallo standard, con indicazione puntuale delle motivazioni alla base della eventuale non applicabilità al contesto aziendale.
- **Affidabilità e tracciabilità:** i dati quantitativi sono stati desunti prevalentemente da fonti interne (contabilità, documentazione tecnica, indicatori operativi), con l'obiettivo di garantire coerenza e verificabilità delle informazioni.

 Società Benefit	Report Voluntary Sustainability Reporting Standards for Non-listed SMEs (VSME)		
	Giugno	2026	
	Pag. 6 di 28		

- **Misurabilità:** gli indicatori sono stati selezionati e riportati, ove possibile, in forma quantitativa secondo le metriche previste dallo standard VSME, al fine di consentire una valutazione oggettiva delle performance.
- **Comparabilità:** gli indicatori sono stati esposti secondo le strutture previste dallo standard VSME, al fine di consentire confronti nel tempo e, ove applicabile, con altre realtà di settore.
- **Allineamento con le aspettative finanziarie:** le informazioni sono state strutturate in modo da rispondere alle richieste di trasparenza formulate dal settore bancario e finanziario, favorendo l'accesso a strumenti di credito e finanza sostenibile.

Il documento inizia con la **Lettera rivolta agli Stakeholder**, nella quale cerchiamo di trasmettere le motivazioni che ci hanno portato a questo tipo di evoluzione.

Seguono due capitoli per descrivere la **metodologia usata** nella preparazione del documento e la nostra duplice natura di **ente formativo e Società Benefit**.

Ulteriori tre capitoli tematici guidano il lettore attraverso le aree ESG:

Informazioni Ambientali: Un'analisi puntuale dei nostri consumi energetici, della gestione delle risorse e delle emissioni prodotte. Qui rendicontiamo le azioni concrete messe in atto per ridurre la nostra impronta ecologica, coerentemente con gli obiettivi climatici europei e mondiali

Informazioni Sociali: Il cuore della nostra attività. Illustriamo le politiche di valorizzazione del capitale umano, l'attenzione alla salute e sicurezza, nonché il nostro impegno per la diversità, l'inclusione e l'accessibilità alla formazione. Per noi, la crescita sostenibile passa necessariamente attraverso il benessere delle persone.

Informazioni sulla Governance: Descriviamo l'assetto organizzativo e i processi decisionali che garantiscono una gestione etica, trasparente e conforme agli obiettivi di beneficio comune sanciti dal nostro statuto.

Chiude il documento la tabella di **"Riepilogo dei contenuti"**, ovvero una mappa completa e dettagliata di tutti gli indicatori e le informazioni presenti nel documento con riferimento alla normativa VSME.

Questo paragrafo consente ai lettori di navigare agevolmente tra i contenuti, individuando rapidamente le informazioni di interesse e verificando la completezza della nostra rendicontazione rispetto agli standard adottati.



3 Applicabilità informazioni

Nel presente paragrafo vengono esaminati tutti i punti previsti dalla normativa VSME, sia riferiti al modulo base che a quello completo e per ognuno viene indicata l'applicabilità o meno alla nostra società.

Nell'impostazione attuale, lo standard VSME non prevede l'applicazione obbligatoria dell'analisi di doppia materialità ma rimette alla valutazione dell'impresa l'identificazione delle informazioni rilevanti tenuto conto delle proprie caratteristiche.

F.IRE ha pertanto proceduto a selezionare le seguenti informative ritenute applicabili in relazione alla propria attività

Informazioni generali	Informativa/Indicatore	Applicabilità	Nota
Modulo Base (B)	B1 - Base di preparazione	SI	
	B2 - Pratiche, politiche e iniziative future	SI	
Modulo Completo (C)	C1 - Strategia e modello di Business	SI	
	C2 - Descrizioni politiche	SI	
Area Ambiente	Informativa/Indicatore	Applicabilità	Nota
Modulo Base (B)	B3 - Metriche ambientali	SI	
	B4 - Inquinamento di aria, acqua e suolo	NO	Non applicabile - F.IRE, in qualità di ente di formazione, non genera impatti diretti significativi in termini di inquinamento di aria, acqua e suolo tali da richiedere una rendicontazione specifica
	B5 - Biodiversità	NO	Non applicabile - F.IRE, in qualità di ente di formazione, non genera impatti diretti significativi su biodiversità ed ecosistemi tali da richiedere una rendicontazione specifica.
	B6 - Acqua	NO	Non applicabile - F.IRE, in qualità di ente di formazione, non presenta utilizzi significativi di risorse idriche tali da richiedere una rendicontazione specifica.
	B7 - Uso delle risorse, economia circolare	NO	Non applicabile - F.IRE, in qualità di ente di formazione, non prevede un



			utilizzo significativo di risorse materiali né processi produttivi tali da generare impatti rilevanti in termini di consumo di risorse o economia circolare
Modulo Completo (C)	C3 - Obiettivi di riduzione GHG	SI	
	C4 – Rischio Climatico	NO	Non applicabile - F.IRE non risulta esposta a rischi climatici rilevanti o tali da richiedere una rendicontazione specifica
Area Social	Informativa/Indicatore	Applicabilità	Nota
Modulo Base (B)	B8 - Caratteristiche generali	SI	
	B9 - Salute e Sicurezza	SI	
	B10 - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	SI	
Modulo Completo (C)	C5 – Caratteristiche aggiuntive (generali) della forza lavoro	SI	
	C6 - Politiche e processi sui diritti umani	SI	
	C7 – Gravi incidenti negativi sui Diritti Umani	SI	
Area Governance	Informativa/Indicatore	Applicabilità	Nota
Modulo Base (B)	B11 - Condanne e multe per corruzione e concussione	SI	
Modulo Completo (C)	C8 - Ricavi provenienti da determinati settori ed esclusione dai parametri di riferimento UE	SI	
	C9 - Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo	SI	

 Società Benefit	Report Voluntary Sustainability Reporting Standards for Non-listed SMEs (VSME)		
	Giugno	2026	
	Pag. 9 di 28		

4 Chi siamo (B1)

F.IRE S.r.l. Società Benefit è un ente di formazione professionale accreditato da Regione Liguria, nata nel 2000.

L'azienda opera sotto il codice **NACE 85.59** e si occupa di:

- **Corsi di Formazione:** Progettare dei percorsi formativi a catalogo e ad hoc, su richiesta della singola azienda e gestione di tutta la parte di finanziamento tramite l'utilizzo di bandi pubblici gestendo tutte le fasi di erogazione e rendicontazione. L'Azienda Cliente diventa beneficiaria dell'attività formativa e senza alcun tipo di investimento usufruisce di un servizio completo;
- **Apprendistato:** Erogare percorsi obbligatori in materia di Apprendistato, gestendo i contenuti previsti, per offrire valore aggiunto a partecipanti e aziende;
- **Corsi di Qualifica:** Erogazione Master post-Laurea e Percorsi di Qualifica post-Diploma focalizzati sulle figure professionali maggiormente richieste dalle aziende, ottenendo così risultati occupazionali ottimali;
- **Consulenza ESG:** F.IRE ha creato un laboratorio consulenziale dedicato a supportare le piccole e medie imprese nel percorso verso la sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG).

Nel 2024 F.IRE diventa Società Benefit e inserire nei propri obiettivi statutarî i seguenti punti:

1. l'ideazione e l'erogazione di formazione mirata alla riduzione della disoccupazione conseguente alla carenza di competenze professionali specifiche, in coerenza con l'Agenda 2030 **Goal 8 (Lavoro dignitoso e crescita economica) punto 8.6 e Goal 4 (Istruzione di qualità) punto 4.4.**
2. l'ideazione e l'erogazione di formazione continua per i lavoratori, formazione che è considerata un investimento prezioso indispensabile per la crescita e il successo a lungo termine di ogni azienda. L'obiettivo è fornire alle persone gli strumenti necessari per adattarsi ed evolvere in un ambiente professionale in continuo cambiamento.
3. l'ideazione e l'erogazione di formazione per la promozione di una nuova cultura aziendale orientata alla sostenibilità ambientale, sociale e di governance e non esclusivamente mirante al profitto.
4. l'attenzione al benessere dei propri dipendenti con particolare riferimento all'equilibrio vita privata e lavorativa (work life balance), formazione, salute e sicurezza economica.
5. la promozione e diffusione di modelli e sistemi economici orientati ad uno sviluppo sostenibile quali la forma giuridica di Società Benefit.

Le aziende incluse nel perimetro di rendicontazione sono le seguenti in tabella:



Società
Benefit

Report

Voluntary Sustainability Reporting Standards for Non-listed SMEs (VSME)

Giugno

2026

Pag. 10 di 28

Denominazione Aziendale	Indirizzo della sede legale
F.IRE S.r.l. Società Benefit	Piazza G. Matteotti 2/3b 16123 Genova (GE)

Nr.	Tipo di Unità	Localizzazione						
		Paese	Comune	Città	Cap	Indirizzo	Numero civico	Coordinate
1	Sede unica	Italia	Genova	Genova	16123	Piazza G. Matteotti	2/3b	44.407167367511825, 8.932243429563313

Entità dello stato patrimoniale (totale degli attivi in unità monetarie)	896.588
Ricavi delle vendite e delle prestazioni (in unità monetarie)	1.420.470
Fatturato	157.029

Dipendenti
7 (effettivi)

	Report Voluntary Sustainability Reporting Standards for Non-listed SMEs (VSME)	
	Giugno	2026
	Pag. 11 di 28	

4.1 La nostra Mission

La **Mission** che guida l'operato di F.IRE è quella di formare valore consapevole, attraverso percorsi formativi professionalizzanti in grado di garantire un alto livello di preparazione, con standard qualitativi elevati. Per F.IRE è essenziale collaborare con le imprese e le persone per costruire percorsi formativi efficaci, mettendo ogni individuo nelle condizioni di realizzare il proprio potenziale nel rispetto del genere, dell'ambiente e della comunità.

4.2 La nostra Vision

La **Vision** (Formazione di Valore per la Sostenibilità) riflette il desiderio di stimolare l'evoluzione personale e professionale attraverso percorsi formativi innovativi, contribuendo allo Sviluppo Sostenibile del tessuto imprenditoriale e sociale. La Vision è inoltre ancorata alla responsabilità sociale e ambientale, in linea con i Principi ESG, che F.IRE promuove in tutte le pratiche aziendali.

4.3 I nostri valori

I **Valori** che guidano F.IRE quotidianamente si concentrano sull'impegno a offrire formazione accessibile, sostenibile e di qualità per lo sviluppo professionale e personale dei suoi corsisti. Adotta programmi di aggiornamento tecnico e benessere di vita per i nostri dipendenti: tutto questo per promuovere un impatto positivo sull'Ambiente e sulla Società.

4.4 Certificazioni

Nel presente Rapporto VSME, F.IRE S.r.l. Società Benefit presenta con trasparenza le certificazioni, le attestazioni e le valutazioni ottenute nel percorso verso una crescita sempre più responsabile e sostenibile.

Per ciascuna certificazione o valutazione conseguita, vengono di seguito riportate tutte le informazioni rilevanti:

- Nome della certificazione
- Numero di certificato
- Data prima emissione
- Data di scadenza della certificazione
- Organismo certificatore che ha rilasciato l'attestazione
- Attività certificata
- Score ottenuto, ove previsto dalla certificazione
- Link alla sezione del sito web aziendale in cui sono pubblicate informazioni in merito alle certificazioni e valutazioni di sostenibilità, ove presente



Report
Voluntary Sustainability Reporting
Standards for Non-listed SMEs (VSME)

Nome della certificazione	Numero di Certificato	Data prima emissione	Data scadenza certificazione	Organismo di certificazione	Attività Certificata	Score ottenuto, (ove previsto dalla certificazione)
UNI/ISO 9001:2015	12854/05/S	03/05/2005	29/04/2026	RINA S.p.A	Progettazione ed erogazione di corsi di formazione professionale	NA
UNI/PdR 125:2022	PDR125-486/24	03/10/2024	02/10/2027	RINA S.p.A	Misure per garantire la Parità di Genere nel seguente contesto lavorativo: Progettazione ed erogazione di corsi di formazione professionale	NA

Inoltre, l'azienda ha presentato domanda e documentazione per la Certificazione B Corp™ rilasciata da B Lab attesa entro il primo semestre 2026 e ottenuta alla data di pubblicazione di questo bilancio di Sostenibilità.

 Società Benefit	Report Voluntary Sustainability Reporting Standards for Non-listed SMEs (VSME)		
	Giugno	2026	
	Pag. 13 di 28		

4.5 Strategia: Modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità (C1)

F.IRE S.r.l. Società Benefit opera come ente di formazione professionale, offrendo un'ampia gamma di servizi rivolti allo sviluppo delle competenze e alla crescita delle persone e delle organizzazioni.

I principali servizi includono la progettazione ed erogazione di percorsi formativi per l'inserimento lavorativo ("formare per assumere"), la formazione continua per lavoratori, la formazione obbligatoria (es. apprendistato e sicurezza sul lavoro), oltre a percorsi dedicati all'innovazione, alle competenze digitali e ai temi emergenti quali intelligenza artificiale ed ESG, sviluppati anche attraverso Accademy dedicate.

La Società opera prevalentemente in ambito **B2B**, collaborando con imprese di diversi settori e dimensioni, oltre che con enti pubblici e istituzioni, principalmente nel contesto territoriale ligure, pur utilizzando modalità di erogazione flessibili (in presenza, presso il cliente e formazione a distanza) che consentono di ampliare il bacino di riferimento.

Le principali relazioni commerciali della Società si sviluppano con:

- **clienti** rappresentati da imprese che investono nella formazione dei propri dipendenti o nello sviluppo di nuove competenze;
- **partner istituzionali e finanziatori**, quali enti pubblici (Regione Liguria, Unione Europea) e Fondi Interprofessionali, che supportano economicamente i percorsi formativi;
- **docenti e consulenti esterni**, coinvolti nell'erogazione dei corsi e nella progettazione dei contenuti;
- **aziende partner**, con cui vengono co-progettati percorsi formativi finalizzati all'inserimento lavorativo e allo sviluppo di competenze specifiche richieste dal mercato.

Il modello di business di F.IRE integra inoltre attività di consulenza a supporto delle imprese, in particolare sui temi della sostenibilità, del bilancio ESG, della certificazione B Corp e della parità di genere, rafforzando il ruolo della Società come partner nello sviluppo organizzativo e strategico.

La strategia aziendale incorpora in modo strutturale elementi di sostenibilità, in coerenza con lo status di **Società Benefit** e con il percorso di certificazione B Corp™. In particolare, F.IRE persegue obiettivi che vanno oltre il profitto, tra cui la promozione dell'occupabilità, la diffusione di una cultura aziendale orientata ai principi ESG, il miglioramento del benessere delle persone e il contributo allo sviluppo sostenibile del contesto economico e sociale. La formazione viene quindi interpretata non solo come servizio, ma come leva strategica per generare impatti positivi e duraturi su persone, imprese e territorio.

 Società Benefit	Report Voluntary Sustainability Reporting Standards for Non-listed SMEs (VSME)		
	Giugno	2026	
	Pag. 14 di 28		

4.6 Pratiche, politiche iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile (B2)

F.IRE ha intrapreso un percorso strutturato di gestione della sostenibilità ambientale, basato su un approccio progressivo che integra misurazione, riduzione e compensazione delle emissioni di gas a effetto serra.

Nel corso del 2025, la Società ha realizzato il proprio primo inventario delle emissioni GHG, adottando il framework metodologico del GHG Protocol, che consente la classificazione e la quantificazione delle emissioni in Scope 1, Scope 2 e Scope 3 secondo principi di trasparenza, completezza e accuratezza.

L'analisi ha evidenziato un'impronta complessiva pari a circa 19,3 tonnellate di CO₂ equivalente per le emissioni dirette e indirette sotto il controllo dell'organizzazione, con una significativa incidenza delle emissioni legate alla mobilità (Scope 1 e Scope 3) e ai consumi energetici (Scope 2).

A fronte di tali risultati, F.IRE ha adottato una serie di **pratiche e politiche di riduzione**, tra cui:

- utilizzo di energia elettrica proveniente da fonti 100% rinnovabili con garanzia di origine;
- efficientamento dei consumi energetici attraverso la sostituzione dell'illuminazione con tecnologia LED;
- promozione della mobilità sostenibile, incentivando l'utilizzo di mezzi pubblici, il lavoro da remoto e la riduzione delle trasferte;
- riduzione del consumo di materiali tramite digitalizzazione dei contenuti formativi e scelta di fornitori attenti agli aspetti ambientali;

In un'ottica di miglioramento continuo, la Società ha inoltre individuato alcune **azioni prospettiche di medio periodo**, tra cui la progressiva elettrificazione della flotta aziendale e ulteriori interventi di efficientamento energetico degli spazi utilizzati.

Per le emissioni residue non eliminabili, F.IRE ha adottato un approccio di **compensazione certificata**, investendo in crediti di carbonio legati a progetti di rigenerazione ambientale e agricola sul territorio nazionale. Nel 2025 sono state compensate circa 23 tonnellate di CO₂ equivalente, raggiungendo una condizione di carbon neutrality.

Questo percorso si inserisce in una visione più ampia di transizione verso un'economia sostenibile, in cui la gestione dell'impatto ambientale non è un elemento isolato ma parte integrante del modello di business. In particolare, per F.IRE la sostenibilità si esprime anche attraverso il proprio core business, promuovendo la diffusione di competenze in ambito ESG, innovazione e responsabilità sociale, contribuendo così a generare impatti positivi indiretti su imprese e territorio

 Società Benefit	Report Voluntary Sustainability Reporting Standards for Non-listed SMEs (VSME)	
	Giugno	2026
	Pag. 15 di 28	

4.7 Descrizione delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile (C2)

La descrizione delle nostre politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile sono già state illustrate nel capoverso precedente.

5 Informazioni Ambientali

5.1 Energia ed emissioni di gas a effetto serra (B3)

F.IRE S.r.l. Società Benefit, attraverso il Report GHG, quantifica le proprie emissioni di gas a effetto serra (GHG) in conformità con lo standard internazionale GHG Protocol, adottando un approccio basato sui principi di rilevanza, completezza, coerenza, trasparenza e accuratezza.

L'inventario delle emissioni include tutte le attività, i siti e le unità operative rilevanti, come da perimetro di rendicontazione del presente rapporto.

Le emissioni sono classificate secondo le tre categorie previste dal GHG Protocol:

- **Scope 1:** Emissioni Dirette. Le emissioni e rimoziioni dirette di GHG derivano da sorgenti o assorbitori di GHG interni ai confini dell'organizzazione, posseduti o controllati dalla stessa. Queste sorgenti possono essere stazionarie (come riscaldatori, generatori elettrici, processi industriali) o mobili (come veicoli).
- **Scope 2:** Emissioni Indirette da energia acquistata. Questa categoria include le emissioni di GHG generate dalla combustione di combustibile associata alla produzione di energia e utenze finali, come elettricità, calore, vapore, climatizzazione e aria compressa. Esclude tutte le emissioni a monte (dalla culla al cancello della centrale elettrica) associate a combustibili, emissioni generate dalla costruzione della centrale elettrica ed emissioni prodotte dal trasporto e dalle perdite di distribuzione.
- **Scope 3:** Altre Emissioni Indirette. Include tutte le altre emissioni di GHG che non rientrano sotto Scope 1 o Scope 2, e che si verificano a causa delle attività dell'organizzazione ma provengono da fonti non possedute o controllate direttamente da essa.

Per le emissioni energetiche di Scope 2, il calcolo viene effettuato attraverso i seguenti metodi:

- **Location-based:** utilizza i fattori di emissione relativi alla produzione e al consumo di energia elettrica nell'area geografica di riferimento. I fattori riflettono il mix energetico nazionale (carbone, gas naturale, rinnovabili, ecc.) e sono generalmente forniti da autorità nazionali o enti tecnici.



- **Market-based:** si basa sulle specifiche scelte contrattuali dell'azienda per l'approvvigionamento di energia, incluse eventuali forniture da fonti rinnovabili o l'acquisto di certificati di garanzia di origine. Questo metodo consente di misurare in modo puntuale l'impatto delle decisioni aziendali in termini di emissioni GHG.

Le emissioni sono calcolate sulla base di fattori di emissione riconosciuti a livello nazionale o internazionale e sono rendicontate distintamente per categoria.

Relativamente alle informazioni di dettaglio rimandiamo al nostro Report GHG 2025 e nel seguito riportiamo la tabella di riepilogo delle emissioni dirette:

Categoria emissioni	Parziale	Emissioni GHG - TCO ₂ eq
Emissioni Dirette		
Scope 1-Emissioni dirette		4,272
Scope 2-Energia elettrica da rete acquistata Location-Based		1,653
Scope 3-Altre emissioni dirette		2,987
Categoria 6	0,872	
Categoria 7	2,116	
TOTALE EMISSIONI DIRETTE		8,912

Dal punto di vista degli indicatori di intensità essi risultano :

Indicatore di intensità	Valore
tCO ₂ eq / milioni € di ricavi	6,276
tCO ₂ eq / dipendente	1,273

Ad integrazione di questi dati, nel Report GHG 2025 abbiamo preso anche in considerazione le emissioni indirette legate all'attività dei partecipanti ai nostri corsi.

Queste emissioni sono fuori dal calcolo di quelle di nostra competenza in quanto:

- Nel caso di studenti dipendenti di altre aziende, le emissioni devono essere calcolate dall'azienda loro datore di lavoro nella categoria 7 (Spostamento dipendenti)
- Nel caso di studenti disoccupati, le emissioni non rientrano nelle nostre in quanto gli stessi non rientrano nella nostra catena del valore.

Per queste considerazioni esse non sono state calcolate tra le nostre emissioni.

Decidiamo però di calcolarle e rendicontarle in una sezione separata al fine di poterne tener conto nelle nostre valutazioni di compensazione delle emissioni.



Il totale delle emissioni dirette ed indirette risulta quindi :

Categoria emissioni	Parziale	Emissioni GHG - TCO₂eq
Emissioni Dirette		
Scope 1-Emissioni dirette		4,272
Scope 2-Energia elettrica da rete acquistata Location-Based		1,653
Scope 3-Altre emissioni dirette		2,987
Categoria 6	0,872	
Categoria 7	2,116	
TOTALE EMISSIONI DIRETTE		8,912
Emissioni Indirette (fuori competenza F.IRE)		
Scope 3-Altre emissioni dirette		10,375
Categoria 6	10,138	
Categoria 11	0,238	
TOTALE EMISSIONI INDIRETTE		10,375
TOTALE EMISSIONI		19,287
Arrotondamento come margine di sicurezza	20%	3,857
EMISSIONI DA COMPENSARE		23,144

Abbiamo quindi compensato le 23 tonnellate di CO₂ da noi emesse tramite crediti di carbonio certificati Carborea, provenienti da progetti agricoli e forestali monitorati, verificati e tracciati su blockchain.

In questo modo possiamo dichiarare di Carbon Neutral.

 Società Benefit	Report Voluntary Sustainability Reporting Standards for Non-listed SMEs (VSME)		
	Giugno	2026	
	Pag. 18 di 28		

5.2 Obiettivi di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra e transizione climatica (C3)

La crisi climatica rappresenta una delle sfide più urgenti e pervasive del nostro tempo. Le imprese sono chiamate a svolgere un ruolo proattivo, non solo misurando le proprie emissioni, ma definendo con chiarezza un percorso concreto di riduzione, allineato agli obiettivi dell'Accordo di Parigi e alle aspettative del mercato e degli stakeholder.

Le emissioni di F.IRE s.r.l. sono già estremamente ridotte ma comunque ci diamo l'obiettivo della riduzione del 10% per il prossimo anno 2026.

Definire obiettivi climatici concreti e comunicarli con trasparenza è oggi uno degli elementi più rilevanti per dimostrare la nostra credibilità e l'impegno che F.IRE S.r.l. Società Benefit ha intrapreso nel percorso verso la neutralità climatica.

6 Informazioni Sociali

6.1 Caratteristiche generali e addizionali della forza lavoro (B8 – C5)

F.IRE S.r.l. Società Benefit essendo certificata UNI/PdR 125:2022 monitora e rendiconta periodicamente la composizione del proprio personale, con particolare attenzione ai temi della parità di genere, dell'inclusione e equità salariale.

La tabella seguente fornisce una panoramica dettagliata del numero di dipendenti suddivisi per genere, in base alle informazioni comunicate volontariamente dai lavoratori, e per tipologia contrattuale (tempo determinato e indeterminato) e categoria professionale (dirigenti, quadri, impiegati, operai).

Questa rendicontazione consente di valutare la distribuzione interna delle risorse umane, supportando l'azienda nella definizione di politiche attive per l'equità, la valorizzazione delle diversità e lo sviluppo del capitale umano.



	Donne	Uomini	ALTRO come comunicato dal dipendente stesso	Non comunicato	Totale
Numero totale di dipendenti	4	3	-	-	7
Numero di dipendenti a tempo indeterminato					
Dirigenti	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	-	-	-
Impiegati	4	3	-	-	7
Operai	-	-	-	-	-
Numero di dipendenti a tempo determinato					
Dirigenti	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	-	-	-
Impiegati	-	-	-	-	-
Operai	-	-	-	-	-

Tipologia contrattuale	Dipendenti Uomini	Dipendenti Donne
Full Time	3	3
Part-Time	-	1

La Tabella sottostante riporta, in termini assoluti e percentuali, i dirigenti suddivisi per genere, il numero di lavoratori autonomi con partita IVA che collaborano esclusivamente con F.I.R.E S.r.l. Società Benefit, e il numero di lavoratori interinali attualmente impiegati:

Tipologia contrattuale	N°	%
Dirigenti uomini	-	-
Dirigenti donne	-	-
N° di lavoratori in P.IVA (che lavorano solo per l'azienda)	-	-
N° di lavoratori interinali	-	-

Come si evince dalla tabella non sono presenti posizioni dirigenziali, non ci sono lavoratori P.IVA che collaborano esclusivamente con F.I.R.E, non ci sono lavoratori interinali.

Il contratto di lavoro applicato è quello del Commercio.

 Società Benefit	Report Voluntary Sustainability Reporting Standards for Non-listed SMEs (VSME)		
	Giugno		2026
	Pag. 20 di 28		

F.IRE monitora regolarmente le dinamiche occupazionali interne, con l'obiettivo di valutare la stabilità dell'organico e l'efficacia delle proprie politiche di gestione del personale.

La tabella seguente riporta il numero di cessazioni e di nuove assunzioni registrate nel periodo di rendicontazione, nonché il tasso di turnover, calcolato come indicatore della mobilità complessiva della forza lavoro.

Questi dati offrono una visione d'insieme sull'andamento occupazionale e rappresentano un punto di partenza per eventuali analisi di clima aziendale, attrattività e fidelizzazione del personale.

DATI TURNOVER	N°
Cessazioni	0
Assunzioni	0
Tasso di Turnover	0,00%

F.IRE S.r.l. Società Benefit fornisce di seguito una panoramica sulla distribuzione geografica dei contratti di lavoro attivi, con riferimento al Paese in cui ciascun contratto è formalmente stipulato.

La tabella riporta il numero di dipendenti suddiviso per nazione/paese e il totale complessivo del personale impiegato, consentendo di valutare la presenza dell'azienda nei diversi territori e il radicamento delle attività nel contesto locale.

Nazione/Paese del contratto di lavoro	N° di dipendenti
Italia	7
Totale dipendenti	7

 Società Benefit	Report Voluntary Sustainability Reporting Standards for Non-listed SMEs (VSME)	
	Giugno	2026
	Pag. 21 di 28	

6.2 Altre informazioni sulla forza lavoro propria – Politiche e procedure in materia di diritti umani (C6)

Il rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori e la promozione di un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e dignitoso rappresentano una componente essenziale della sostenibilità sociale d'impresa per F.IRE S.r.l. Società Benefit.

Gli indicatori riportati di seguito offrono l'opportunità di evidenziare le politiche e i meccanismi interni che F.IRE S.r.l. Società Benefit adotta per prevenire abusi, tutelare i diritti umani e favorire una cultura aziendale etica.

F.IRE S.r.l. Società Benefit esercita un controllo diretto sulle politiche interne in materia di diritti umani, nonché sull'esistenza di meccanismi di gestione dei reclami rivolti alla propria forza lavoro. Tale controllo è garantito dalla presenza di un Codice Etico e procedure di segnalazione.

Nello specifico, i documenti e le policy adottati da F.IRE S.r.l. Società Benefit ricoprono i seguenti ambiti:

- Lavoro minorile
- Lavoro forzato
- Traffico di esseri umani
- Discriminazione
- Prevenzione degli infortuni

6.3 Salute e sicurezza (B9)

La tabella seguente riporta i principali dati relativi agli infortuni sul lavoro e alle malattie professionali, utili a monitorare le condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Tra gli indicatori considerati: il numero di infortuni registrabili, i casi di malattia professionale, le giornate lavorative perse e il tasso complessivo di infortuni.

Infortuni e malattie sul lavoro Anno 2024		N° di giornate perse a causa di infortuni/malattia professionale
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	0	0
Numero di casi di malattia professionale	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	0	0

La tabella seguente presenta i dati sugli infortuni mortali sul lavoro, espressi in termini assoluti e percentuali. Questi indicatori aiutano a valutare il livello di rischio grave connesso all'attività lavorativa.

Infortuni mortali sul lavoro	
Numero di infortuni mortali sul lavoro registrabili	0
Tasso di infortuni mortali sul lavoro registrabili	0

La presenza di procedure aziendali per la segnalazione di situazioni di pericolo per la salute e la sicurezza dei lavoratori, includono:

- canali interni (e-mail dedicata)
- designazione di un responsabile o ufficio preposto alla gestione delle segnalazioni;

Monitorare e rendicontare la salute e la sicurezza non significa semplicemente contare gli incidenti, ma esprimere un impegno costante verso la prevenzione, il benessere e la protezione delle persone.

Integrare queste informazioni nel report rappresenta una leva strategica per rafforzare il dialogo con gli stakeholder interni ed esterni, dimostrando la maturità organizzativa e la consapevolezza sociale dell'impresa che F.IRE S.r.l. Società Benefit si impegna a rispettare quotidianamente.

6.4 Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione della forza lavoro (B10)

L'equità salariale, la tutela dei diritti dei lavoratori e l'investimento nella formazione continua sono elementi centrali per garantire la solidità e la competitività di un'organizzazione nel lungo periodo.

F.IRE S.r.l. Società Benefit monitora regolarmente i dati relativi alla gestione dei salari, alla partecipazione alla contrattazione collettiva e alle iniziative di sviluppo delle competenze.

F.IRE S.r.l. Società Benefit dichiara che tutti i propri dipendenti percepiscono una retribuzione pari o superiore al salario minimo applicabile nel Paese in cui opera, come previsto dalla normativa vigente o dagli accordi collettivi di riferimento.

La tabella seguente presenta il divario retributivo tra donne e uomini, calcolato come differenza percentuale tra la retribuzione oraria media lorda delle dipendenti rispetto a quella dei dipendenti di genere maschile, assunta come base di riferimento.

I dati sono suddivisi per livello contrattuale e includono un valore medio complessivo.

Divario retributivo tra donne e uomini						
	Retribuzione annuale media uomini			Retribuzione annuale media donne		
Dirigenti	-			-		
Quadri	-			-		
Impiegati	35.580			29.092		
Operai	-			-		
Valore medio	+35.580			29.092		
Divario retributivo tra donne e uomini	18%					

La tabella seguente raccoglie le informazioni relative alla copertura dei dipendenti da parte di contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL), specificando il numero di lavoratori coinvolti, il contratto applicato e l'eventuale confronto con le organizzazioni sindacali

Contrattazione collettiva	COMMERCIO
Numero di dipendenti coperti da CCNL:	7
Indicare quale/quali CCNL:	CCNL Commercio
E' previsto un incontro annuale con le organizzazioni sindacali? (Facoltativo)	No
% di dipendenti coperti da CCNL	100%



La formazione rappresenta un elemento centrale per la crescita professionale delle persone e per il rafforzamento della cultura aziendale.

La tabella che segue raccoglie i dati relativi alle ore medie annuali di formazione erogate, suddivise per genere e per tipologia. Sono inoltre evidenziate le principali aree tematiche affrontate.

Formazione	Donne	Uomini	Altro	Non comunicato	Totale
Ore annuali di formazione	31 ore	28 ore			59 ore
Di cui:					
Formazione obbligatoria	24 ore	22 ore			26 ore
Formazione non obbligatoria	7 ore	6 ore			13 ore
Di cui (formazione obbligatoria e non) su:					
Salute e sicurezza	24 ore	18 ore			
RLS	-	4 ore			
Bias Cognitivi	4 ore	3 ore			
Tolleranza Zero	3 ore	3 ore			

Ore medie annuali di formazione	Donne	Uomini	Totale
Di cui:			
Formazione obbligatoria	6 ore	7,3 ore	8,4 ore
Formazione non obbligatoria	1,7 ore	2 ore	1,9 ore

Nel rispetto della normativa sull'inclusione lavorativa, è previsto l'inserimento di persone appartenenti alle cosiddette "categorie protette", ovvero soggetti con disabilità o in condizioni di particolare svantaggio. Vengono di seguito riportati il numero effettivo di dipendenti che rientrano in queste categorie e il numero minimo richiesto dalla legge in base alla dimensione aziendale. Questi dati permettono di valutare il grado di conformità agli obblighi normativi e l'impegno dell'organizzazione verso l'inclusione sociale.



Società
Benefit

Report

Voluntary Sustainability Reporting Standards for Non-listed SMEs (VSME)

Giugno

2026

Pag. 25 di 28

Lavoratori appartenenti alle "categorie protette"	
Numero di dipendenti parte di categorie protette:	0
Numero di dipendenti parte di categorie protette richiesto dalla legge:	0

Rendicontare in modo trasparente gli aspetti legati alla retribuzione, alla rappresentanza e alla formazione consente di mostrare l'allineamento di F.I.R.E S.r.l. Società Benefit con i principi di equità, valorizzazione delle persone e inclusività. Questi elementi rappresentano fattori fondamentali per la costruzione di una cultura organizzativa sostenibile e per il rafforzamento del dialogo con il personale, le istituzioni e gli stakeholder finanziari.

 Società Benefit	Report Voluntary Sustainability Reporting Standards for Non-listed SMEs (VSME)	
	Giugno	2026
	Pag. 26 di 28	

6.5 Incidenti gravi in materia di diritti umani (C7)

Nel monitoraggio delle pratiche aziendali connesse al rispetto dei diritti umani e delle condizioni di lavoro, F.IRE s.r.l. analizza eventuali incidenti legati al rispetto dei diritti umani e delle condizioni di lavoro, con particolare attenzione ad alcune aree considerate prioritarie.

Con riferimento alle aree previste dalla normativa (punto C7) e precisamente

- i. Lavoro minorile
- ii. Lavoro forzato
- iii. Tratta di esseri umani
- iv. Discriminazione

F.IRE s.r.l. non ha rapporti lavorativi ascrivibili a queste tipologie e quindi l'argomento non è applicabile.

Oltre alla gestione dei rischi, F.IRE S.r.l. Società Benefit promuove iniziative volte a migliorare attivamente la qualità della vita lavorativa, la partecipazione e lo sviluppo delle proprie persone.

Tali iniziative includono:

- programmi di formazione e crescita professionale;
- iniziative di welfare aziendale;
- politiche di conciliazione vita-lavoro e flessibilità organizzativa;
- meccanismi di ascolto e dialogo continuo con la forza lavoro.

F.IRE S.r.l. Società Benefit contribuisce anche al benessere del territorio e della comunità attraverso progetti e collaborazioni rivolte alla comunità locale, generando un impatto positivo oltre i propri confini operativi.

Queste iniziative comprendono:

- Supporto ad associazioni sociali;
- progetti con scuole e realtà no-profit;
- sensibilizzazione su tematiche ambientali e sociali

 Società Benefit	Report Voluntary Sustainability Reporting Standards for Non-listed SMEs (VSME)	
	Giugno	2026
	Pag. 27 di 28	

7 Informazioni sulla Governance

7.1 Condanne e ammende per corruzione attiva e passiva (B11)

F.I.R.E. monitora costantemente la propria condotta operativa per garantire il rispetto dei principi di trasparenza, integrità e legalità.

Con riferimento al periodo di rendicontazione relativo all'anno 2025, si dichiara che:

- Non sono state registrate condanne né sono state comminate ammende a carico dell'Ente o dei suoi esponenti per casi di corruzione attiva o passiva.
- Non sono in corso procedimenti legali o indagini relative a pratiche corruttive.

Sebbene non siano emerse criticità nel corso del 2025, F.I.R.E. riconosce l'importanza di dotarsi di presidi preventivi sempre più strutturati. A tal fine, è stato formalizzato l'impegno a intraprendere, nel corso del 2026, il percorso per l'implementazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01. Tale iniziativa mira a consolidare il sistema di controllo interno, garantendo la massima trasparenza nella gestione dei finanziamenti e dei rapporti con la Pubblica Amministrazione e i privati.

7.2 Ricavi da determinate attività ed esclusione dagli indici di riferimento dell'UE (C8)

La nostra società non ha ricavi legati alle attività ad attività controverse e precisamente

- Armi controverse** (mine antiuomo, munizioni a grappolo, armi chimiche e biologiche)
- Coltivazione e produzione di tabacco**
- Settore dei combustibili fossili** (carbone, petrolio e gas)
- Produzione di sostanze chimiche**, se l'impresa è un produttore di *pesticidi e altri prodotti agrochimici*

7.3 Diversità di genere nell'organo di governance (C9)

L'organo di governo è rappresentato dal Consiglio di Amministrazione formato da tre membri di cui uno femminile e due maschili per cui il **Rapporto di diversità di genere è pari 0,5**

8 Riepilogo dei contenuti

Dichiarazione d'uso

F.IRE S.r.l. Società Benefit ha rendicontato le informazioni in conformità agli Rendicontazione secondo lo European Sustainability Reporting Standard ESRS Volontario per le piccole e medie imprese non quotate (VSME ESRS)-Dicembre 2024.

Periodo di rendicontazione

Il report comprende il periodo compreso tra il **1° gennaio 2025 ed il 31 dicembre 2025**.

Per maggiore facilità di lettura qui di seguito vengono riportati tutti i capoversi della normativa applicabili alla nostra società con il riferimento della pagina in cui vengono esposti

Informazioni generali	Informativa/Indicatore	Pagina
Modulo Base (B)	B1 - Base di preparazione	9
	B2 - Pratiche, politiche e iniziative future	14
Modulo Completo (C)	C1 - Strategia e modello di Business	13
	C2 - Descrizioni politiche	15
Ambiente	Informativa/Indicatore	Pagina
Modulo Base (B)	B3 - Metriche ambientali	15
Modulo Completo (C)	C3 - Obiettivi di riduzione GHG	18
Sociale	Informativa/Indicatore	Pagina
Modulo Base (B)	B8 - Caratteristiche generali	18
	B9 - Salute e Sicurezza	22
	B10 - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	23
Modulo Completo (C)	C5 - Caratteristiche aggiuntive (generali) della forza lavoro	18
	C6 - Politiche e processi sui diritti umani	21
	C7 - Gravi incidenti negativi sui Diritti Umani	26
Governance	Informativa/Indicatore	Pagina
Modulo Base (B)	B11 - Condanne e multe per corruzione e concussione	27
Modulo Completo (C)	C8 - Ricavi provenienti da determinati settori ed esclusione dai parametri di riferimento UE	27
	C9 - Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo	27