



F.I.R.E S.r.l. Società Benefit
Piazza Giacomo Matteotti 2/3b
16123 Genova
P. IVA 01152330997

REA: GE 388799
SDI: RR66BDG
PEC: 01152330997@legalmail.it
Cap. Soc. int.vers. € 80.000,00

Tel. +39 010 9820 702
E-mail info@entefire.it
Web www.entefire.it

F.I.R.E S.r.l. Società Benefit

Relazione di Impatto 2024



F.I.R.E S.r.l. Società Benefit
Piazza Giacomo Matteotti 2/3b
16123 Genova
P. IVA 01152330997

REA: GE 388799
SDI: RR66BDG
PEC: 01152330997@legalmail.it
Cap. Soc. int.vers. € 80.000,00

Tel. +39 010 9820 702
E-mail info@entefire.it
Web www.entefire.it

Sommario

Introduzione	3
Capitolo 1 – Chi siamo	4
Valori.....	4
Vision	4
Mission	4
Capitolo 2 – Evoluzione verso un business sostenibile e responsabile	5
Capitolo 3 - Lo statuto di F.IRE	7
Capitolo 4 - La finalità 1: Formazione per la riduzione della disoccupazione	8
Presentazione della finalità	8
Obiettivi e Risultati 2024	9
Impegni 2025	9
Capitolo 5 - La finalità 2: Formazione per l'evoluzione professionale	10
Presentazione della finalità	10
Obiettivi e Risultati 2024	11
Impegni 2025	11
Capitolo 6 - La finalità 3: Formazione sui temi ESG	12
Presentazione della finalità	12
Obiettivi e risultati 2024	13
Impegni 2025	13
Capitolo 7 - La finalità 4: Benessere dei propri dipendenti	14
Presentazione della finalità	14
Obiettivi e risultati 2024	15
Impegni 2025	15
Capitolo 8 - La finalità 5 : Promozione modello società benefit.....	16
Presentazione della finalità	16
Obiettivi e risultati 2024	17
Impegni 2025	18
Capitolo 9 – Responsabilità, sostenibilità, trasparenza	19
GLOSSARIO DEI TERMINI CHIAVE	20



F.I.R.E S.r.l. Società Benefit
Piazza Giacomo Matteotti 2/3b
16123 Genova
P. IVA 01152330997

REA: GE 388799
SDI: RR66BDG
PEC: 01152330997@legalmail.it
Cap. Soc. int.vers. € 80.000,00

Tel. +39 010 9820 702
E-mail info@entefire.it
Web www.entefire.it

Introduzione

In un mondo in continua evoluzione, la nostra società ha scelto di abbracciare una filosofia che va oltre il semplice profitto.

Siamo orgogliosi di essere diventati **Società Benefit**, un riconoscimento che riflette il nostro impegno a integrare obiettivi di sostenibilità ambientale, responsabilità sociale e governance trasparente (ESG) in ogni aspetto delle nostre operazioni.

Crediamo fermamente che il ruolo dell'imprenditore moderno non si limiti alla generazione di profitto. È nostra convinzione che le imprese abbiano una responsabilità fondamentale nel contribuire al benessere della società e alla salvaguardia del nostro pianeta. Pertanto, ci impegniamo a promuovere pratiche aziendali etiche e sostenibili, a supportare la diversità e l'inclusione, e a incoraggiare una leadership responsabile e consapevole.

Invitiamo tutti coloro che condividono la nostra visione a unirsi a noi in questo viaggio. Insieme, possiamo costruire un futuro più equo, sostenibile e prospero per tutti.



F.I.R.E S.r.l. Società Benefit
Piazza Giacomo Matteotti 2/3b
16123 Genova
P. IVA 01152330997

REA: GE 388799
SDI: RR66BDG
PEC: 01152330997@legalmail.it
Cap. Soc. int.vers. € 80.000,00

Tel. +39 010 9820 702
E-mail info@entefire.it
Web www.entefire.it

Capitolo 1 – Chi siamo

F.I.R.E è un'impresa consolidata nel panorama formativo ligure, con oltre *due decenni* di esperienza nell'elevare le competenze di professionisti, lavoratori, apprendisti e persone in cerca di occupazione, di ogni età, genere e origini.

Il nostro impegno ha plasmato le carriere di decine di migliaia di individui, contribuendo alla crescita del tessuto professionale della Regione.

Nel 2024 un rinnovato impegno verso la sostenibilità e un impatto positivo: abbiamo intrapreso un nuovo percorso diventando Società Benefit, per sostenere la tutela dell'ambiente, garantire il benessere delle persone e lo sviluppo delle comunità.

Valori

Ci impegniamo a fornire formazione Accessibile, Sostenibile e di Qualità per lo sviluppo professionale e personale dei nostri corsisti. Adottiamo programmi di aggiornamento tecnico e benessere di vita per i nostri dipendenti: facciamo tutto questo per promuovere un impatto positivo sull'Ambiente e sulla Società

Vision

Formazione di Valore per la Sostenibilità

Stimolare l'evoluzione personale e professionale attraverso percorsi formativi innovativi, contribuendo allo Sviluppo Sostenibile del tessuto imprenditoriale e sociale.

Mission

Formare valore consapevole

Collaborare con le imprese e le persone per costruire percorsi formativi efficaci. Mettere ogni individuo nelle condizioni di realizzare il proprio potenziale nel rispetto dell'ambiente e della comunità.



F.I.R.E S.r.l. Società Benefit
Piazza Giacomo Matteotti 2/3b
16123 Genova
P. IVA 01152330997

REA: GE 388799
SDI: RR66BDG
PEC: 01152330997@legalmail.it
Cap. Soc. int.vers. € 80.000,00

Tel. +39 010 9820 702
E-mail info@entefire.it
Web www.entefire.it

Capitolo 2 – Evoluzione verso un business sostenibile e responsabile

Nel marzo 2024, F.I.R.E S.r.l. ha ottenuto lo status giuridico di Società Benefit, rafforzando il proprio impegno a operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente. Questa evoluzione statutaria rende ancora più concreto e intenzionale il nostro obiettivo di creare valore non solo per la Proprietà, ma anche per le persone che lavorano con noi, per la comunità e per l'ambiente. Il percorso intrapreso, fortemente voluto dal Management e dal Consiglio di Amministrazione, rappresenta una tappa fondamentale nel nostro cammino di responsabilità e miglioramento continuo.

A differenza delle società tradizionali, il cui scopo primario è la distribuzione degli utili agli azionisti, le Società Benefit rappresentano un'evoluzione del modello di business. Esse combinano la ricerca del profitto con l'impegno esplicito a generare un impatto positivo sulla società e sull'ambiente, come sancito nel proprio statuto.

Le Società Benefit si fondano su due principi fondamentali:

1. **Creazione di valore per tutti gli stakeholder** – Il loro operato quotidiano tiene conto non solo della Proprietà, ma anche di tutti i portatori di interesse (dipendenti, clienti, fornitori, comunità, ambiente), promuovendo un valore condiviso e sostenibile nel lungo periodo. Questo impegno è formalizzato nello statuto aziendale.
2. **Misurazione rigorosa dell'impatto** – L'effetto positivo generato sulla società e sull'ambiente viene misurato con la stessa accuratezza e trasparenza con cui si monitorano i risultati finanziari ed economici.

Le Società Benefit scelgono volontariamente di perseguire obiettivi di beneficio comune, che possono riguardare le persone, le comunità, il territorio, l'ambiente, la cultura e il sociale. Questo modello richiede agli amministratori di bilanciare gli interessi economici degli azionisti con quelli della collettività, garantendo un impatto positivo e misurabile.

Un ulteriore elemento distintivo delle Società Benefit è la nomina di un Responsabile d'Impatto, incaricato di supervisionare e gestire le attività finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di beneficio comune.

Ogni anno, le Società Benefit redigono una **Relazione di Impatto**, un documento che accompagna il bilancio d'esercizio e garantisce trasparenza sulle attività svolte. Oltre alle informazioni finanziarie, questa relazione include dati e indicatori relativi all'impatto sociale e ambientale, fornendo una visione completa del valore generato.



F.I.R.E S.r.l. Società Benefit
Piazza Giacomo Matteotti 2/3b
16123 Genova
P. IVA 01152330997

REA: GE 388799
SDI: RR66BDG
PEC: 01152330997@legalmail.it
Cap. Soc. int.vers. € 80.000,00

Tel. +39 010 9820 702
E-mail info@entefire.it
Web www.entefire.it

Per misurare il proprio impatto, F.I.R.E ha adottato il **B Impact Assessment** (<http://bimpactassessment.net/>), uno strumento che valuta la performance sociale e ambientale delle aziende su una scala da 0 a 200. I risultati della valutazione di F.I.R.E sono approfonditi nel Capitolo 7.

Essendo un ente di formazione, F.I.R.E ha scelto di concentrarsi su finalità e obiettivi legati al settore sociale, poiché il suo core business è lavorare per le persone, creando opportunità che abbiano un impatto duraturo e benefico sulla società nel suo complesso.

Ciò dimostra come F.I.R.E utilizzi la formazione come catalizzatore per il cambiamento positivo. Attraverso queste iniziative, F.I.R.E si posiziona come un attore chiave nella promozione di uno sviluppo sostenibile e inclusivo, utilizzando la formazione professionale come strumento principale per raggiungere questi obiettivi.



Capitolo 3 - Lo statuto di F.I.R.E

Abbiamo inserito nel nostro statuto cinque finalità specifiche di beneficio comune, che intendiamo perseguire nell'esercizio dell'attività economica di impresa. Nelle pagine seguenti illustriamo come intendiamo farlo.

Estratto dell' Art. 4 bis Statuto F.I.R.E S.r.l. Società Benefit

Art. 4 Bis- Inoltre la società ha per oggetto, ai sensi della legge 28 dicembre 2015, articolo unico commi 376-384, oltre agli obiettivi economici indicati nell'articolo precedente, le seguenti finalità di beneficio comune:

1. l'ideazione e l'erogazione di formazione mirata alla riduzione della disoccupazione conseguente alla carenza di competenze professionali specifiche, in coerenza con l'Agenda 2030 Goal 8 (Lavoro dignitoso e crescita economica) punto 8.6 e Goal 4 (Istruzione di qualità) punto 4.4.
2. l'ideazione e l'erogazione di formazione continua per i lavoratori, formazione che è considerata un investimento prezioso indispensabile per la crescita e il successo a lungo termine di ogni azienda. L'obiettivo è fornire alle persone gli strumenti necessari per adattarsi ed evolvere in un ambiente professionale in continuo cambiamento.
3. l'ideazione e l'erogazione di formazione per la promozione di una nuova cultura aziendale orientata alla sostenibilità ambientale, sociale e di governance e non esclusivamente mirante al profitto.
4. l'attenzione al benessere dei propri dipendenti con particolare riferimento all'equilibrio vita privata e lavorativa (work life balance), formazione, salute e sicurezza economica.
5. la promozione e diffusione di modelli e sistemi economici orientati ad uno sviluppo sostenibile quali la forma giuridica di Società Benefit.

La società, inoltre, opera in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territorio e ambiente.



F.I.R.E S.r.l. Società Benefit
Piazza Giacomo Matteotti 2/3b
16123 Genova
P. IVA 01152330997

REA: GE 388799
SDI: RR66BDG
PEC: 01152330997@legalmail.it
Cap. Soc. int.vers. € 80.000,00

Tel. +39 010 9820 702
E-mail info@entefire.it
Web www.entefire.it

Capitolo 4 - La finalità 1: Formazione per la riduzione della disoccupazione

Presentazione della finalità

La prima finalità di Beneficio Comune si fonda sull'ideazione e sull'erogazione di percorsi formativi altamente specializzati, con l'obiettivo di ridurre la disoccupazione generata dalla mancanza di competenze professionali specifiche. In un contesto economico e sociale in rapida evoluzione, il divario tra le competenze richieste dal mercato del lavoro e quelle realmente possedute dai lavoratori rappresenta una delle principali cause di disoccupazione e mancato sviluppo.

Attraverso programmi formativi progettati in modo mirato, ci impegniamo a colmare questa distanza, fornendo ai partecipanti le competenze necessarie per accedere a occupazioni dignitose e contribuire attivamente alla crescita economica. Questa missione è coerente con i principi delineati dall'**Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile**, in particolare:

- **Goal 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica:** con un focus specifico sul **punto 8.6**, che mira a ridurre la percentuale di giovani senza lavoro, istruzione o formazione, favorendo la loro inclusione nel mercato del lavoro attraverso percorsi di crescita professionale e personale.
- **Goal 4 – Istruzione di qualità:** promuovendo un'istruzione inclusiva, equa e di qualità, garantiamo opportunità di apprendimento permanente per tutti, in grado di sostenere l'acquisizione di competenze utili per il lavoro e la vita.

Il nostro approccio quindi non si limita alla semplice trasmissione di conoscenze tecniche, ma punta a diffondere una cultura del miglioramento continuo e della responsabilità sociale. Ogni percorso formativo viene strutturato in modo da rispondere alle reali esigenze del territorio e del tessuto produttivo, creando un impatto positivo sia per i singoli individui che per le comunità in cui operano.



F.I.R.E S.r.l. Società Benefit
Piazza Giacomo Matteotti 2/3b
16123 Genova
P. IVA 01152330997

REA: GE 388799
SDI: RR66BDG
PEC: 01152330997@legalmail.it
Cap. Soc. int.vers. € 80.000,00

Tel. +39 010 9820 702
E-mail info@entefire.it
Web www.entefire.it

Obiettivi e Risultati 2024

Obiettivi 2024	Target	Risultato
L'obiettivo 2024 è di costruire corsi sempre più orientati a dare ai giovani strumenti contro la disoccupazione	- n.5 corsi - n. 50 disoccupati - n. 25 nuove assunzioni	- n. 6 corsi - n. 55 disoccupati - n. 33 nuove assunzioni

Impegni 2025

Area intervento	Azioni 2025	KPI	Obiettivo
Modello di business e impegno	Costruire corsi sempre più orientati a dare ai giovani strumenti contro la disoccupazione	- N. corsi svolti - N. partecipanti - N. nuove assunzioni	7 64 40
	Aumentare la percentuale di disoccupati rispetto al numero totale degli allievi	% studenti disoccupati/ studenti totali	5%
Qualità e miglioramento continuo	Creare un sondaggio per monitoraggio la produttività dei corsi disoccupati al fine della ricerca di occupazione	- Realizzazione del sondaggio - n. studenti monitorati - Livello di soddisfazione - Tasso di occupazione a sei mesi fine corso	Si/no 50 7(scala fino a 10) 50%



F.I.R.E S.r.l. Società Benefit
Piazza Giacomo Matteotti 2/3b
16123 Genova
P. IVA 01152330997

REA: GE 388799
SDI: RR66BDG
PEC: 01152330997@legalmail.it
Cap. Soc. int.vers. € 80.000,00

Tel. +39 010 9820 702
E-mail info@entefire.it
Web www.entefire.it

Capitolo 5 - La finalità 2: Formazione per l'evoluzione professionale

Presentazione della finalità

“Formarsi per non fermarsi”

La seconda finalità di Beneficio Comune si basa sull'ideazione e l'erogazione di percorsi di **formazione continua** per i lavoratori, un elemento strategico che consideriamo un investimento prezioso e indispensabile per la crescita e il successo a lungo termine di ogni azienda. In un contesto economico caratterizzato da rapidi cambiamenti tecnologici, normativi e culturali, le competenze dei lavoratori rappresentano la chiave per mantenere competitività e sostenibilità.

Attraverso una formazione continua mirata e personalizzata, intendiamo fornire alle persone gli strumenti necessari per affrontare con successo le sfide di un mercato del lavoro in costante evoluzione.

La formazione che proponiamo non è una semplice attività accessoria, ma un fattore determinante per:

- **L'aggiornamento professionale costante**, che consente ai lavoratori di mantenere e accrescere le proprie competenze in linea con le evoluzioni del settore.
- **La crescita personale e professionale**, offrendo percorsi di sviluppo che valorizzano le capacità individuali e promuovono il benessere sul luogo di lavoro.
- **Il successo delle imprese**, che attraverso lavoratori più competenti, aggiornati e motivati possono affrontare le sfide del futuro con maggiore efficacia e sostenibilità.

Obiettivi e Risultati 2024

Obiettivi 2024	Target	Risultato
Su questo tema vista l'importanza e l'evoluzione che sta avendo l'intelligenza artificiale si pone l'obiettivo di approfondire la tematica e costruire una sezione di corsi ad essa dedicata che possa aiutare le aziende e i loro dipendenti a comprendere questo nuovo fenomeno e utilizzarlo al meglio	Costruire una sezione di corsi dedicata all'Intelligenza Artificiale	A fine 2024 con il nuovo catalogo corsi 2025 è stata inserita una sezione "Academy IA" dedicata a questo tema.

Impegni 2025

Area intervento	Azioni 2025	KPI	Obiettivo
Modello di business e impegno	Realizzazione di corsi per introdurre le aziende al mondo della IA	n. corsi N. partecipanti	6 50
Qualità e miglioramento continuo	Creare un sondaggio per esaminare la qualità dei corsi dal punto di vista dell'utente cha da quello dell'azienda	Realizzazione sondaggio n. studenti monitorati Livello soddisfazione studenti n. aziende monitorate Livello di soddisfazione aziende	Si/no 50 7(scala fino a 10) 5 7(scala fino a 10)



F.I.R.E S.r.l. Società Benefit
Piazza Giacomo Matteotti 2/3b
16123 Genova
P. IVA 01152330997

REA: GE 388799
SDI: RR66BDG
PEC: 01152330997@legalmail.it
Cap. Soc. int.vers. € 80.000,00

Tel. +39 010 9820 702
E-mail info@entefire.it
Web www.entefire.it

Capitolo 6 - La finalità 3: Formazione sui temi ESG

Presentazione della finalità

La terza finalità di Beneficio Comune si fonda sull'ideazione e l'erogazione di percorsi formativi volti a promuovere una nuova cultura aziendale, orientata non solo al raggiungimento del profitto, ma alla sostenibilità ambientale, sociale e di governance (**ESG**). In un'epoca in cui le aziende sono chiamate a svolgere un ruolo attivo nella costruzione di un futuro più equo e sostenibile, crediamo che il cambiamento passi prima di tutto dalla formazione.

Il nostro obiettivo è sviluppare competenze e consapevolezza in tutti gli attori aziendali, affinché ogni decisione strategica sia guidata non solo dall'interesse economico, ma anche da un profondo senso di responsabilità verso l'ambiente e la società. Attraverso questi percorsi formativi, vogliamo ispirare imprese capaci di:

- **Integrare la sostenibilità nei processi decisionali**, adottando modelli di business etici e innovativi.
- **Creare valore a lungo termine** per tutti gli stakeholder, promuovendo una crescita inclusiva
- **Diffondere una governance trasparente**, basata su principi di equità, integrità e partecipazione.



F.I.R.E S.r.l. Società Benefit
Piazza Giacomo Matteotti 2/3b
16123 Genova
P. IVA 01152330997

REA: GE 388799
SDI: RR66BDG
PEC: 01152330997@legalmail.it
Cap. Soc. int.vers. € 80.000,00

Tel. +39 010 9820 702
E-mail info@entefire.it
Web www.entefire.it

Obiettivi e risultati 2024

Obiettivi 2024	Target	Risultato
L'obiettivo è la costruzione di un corso introduttivo alle problematiche ESG da proporre alle aziende, con focus particolare a quelle coinvolte nelle problematiche energetiche e ambientali.	Costruzione corso introduttivo ESG	A fine 2024 con il nuovo catalogo corsi 2025 è stata inserita una sezione "Academy ESG" che prevede una serie di corsi completa su questa problematica con particolare riferimento alla reportistica

Impegni 2025

Area intervento	Azioni 2025	KPI	Obiettivo
Modello di business e impegno	Realizzare corsi sulle tematiche ESG da proporre alle aziende	n. corsi n. aziende partecipanti n. persone partecipanti	2 8 15
	Organizzare seminario introduttivo per aziende sul tema ESG	n. seminari	1



Capitolo 7 - La finalità 4: Benessere dei propri dipendenti

Presentazione della finalità

La quarta finalità di beneficio comune pone al centro l'attenzione al benessere dei dipendenti, riconoscendo che il successo di un'organizzazione è strettamente legato alla qualità della vita delle persone che ne fanno parte. Crediamo che un ambiente di lavoro sano, sicuro e stimolante sia essenziale per favorire non solo la produttività, ma anche il benessere personale e professionale di ogni individuo.

Il nostro impegno si concretizza in azioni specifiche volte a:

- **Favorire il Work-Life Balance:** promuoviamo politiche e iniziative che permettano ai dipendenti di conciliare al meglio la vita lavorativa con quella privata, creando le condizioni per un equilibrio duraturo e sostenibile.
- **Investire nella formazione continua:** crediamo nello sviluppo delle competenze come strumento fondamentale per la crescita professionale e personale, offrendo percorsi formativi mirati che incentivino il miglioramento continuo.
- **Garantire salute e sicurezza:** adottiamo tutte le misure necessarie per tutelare la salute fisica e mentale dei lavoratori, promuovendo un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo.
- **Assicurare stabilità economica:** ci impegniamo a garantire ai nostri dipendenti condizioni economiche eque e sostenibili, contribuendo a una maggiore serenità e sicurezza nel lungo termine.



Obiettivi e risultati 2024

Obiettivi 2024	Target	Risultato
Definire un accordo integrativo aziendale al fine di garantire ai dipendenti particolare attenzione alle problematiche di equilibrio vita privata e lavorativa (work life balance), formazione e sicurezza economica.	Definizione accordo integrativo	In data 17/05 firmato accordo integrativo con sindacati che prevede smart working e riduzione orario lavoro nel bimestre estivo, impegno alla formazione per 40 ore annuali a persona e assicurazione sanitaria oltre al riconoscimento di un freigh benefit pari ad euro 1.000 per anno 2024

Impegni 2025

Area intervento	Azioni 2025	KPI	Obiettivo
Sicurezza finanziaria	Attivare un programma di incentivazione legato agli obiettivi individuali	Attivazione Importo globale coinvolto	Si/no > 10.000 euro
Sviluppo professionale	Conferma impegno formazione	Numero minimo di ore / persona	40
	Prevedere attivazione di corsi sulle tematiche ESG	Ore di corsi % partecipanti	4 80%
	Prevedere corsi sul miglioramento delle competenze professionali con questionario di gradimento	Realizzato % partecipanti	Si/no 80%
Modello di business e impegno	Riunione semestrale per la condivisione delle strategie economiche e benefit	Realizzate % partecipanti % soddisfazione	Si/no 70% 7 (scala fino a 10)



F.I.R.E S.r.l. Società Benefit
Piazza Giacomo Matteotti 2/3b
16123 Genova
P. IVA 01152330997

REA: GE 388799
SDI: RR66BDG
PEC: 01152330997@legalmail.it
Cap. Soc. int.vers. € 80.000,00

Tel. +39 010 9820 702
E-mail info@entefire.it
Web www.entefire.it

Capitolo 8 - La finalità 5 : Promozione modello società benefit

Presentazione della finalità

La quinta finalità di beneficio comune si concentra sulla **promozione e diffusione di modelli e sistemi economici** orientati a uno sviluppo sostenibile, con particolare attenzione alla forma giuridica di **Società Benefit**. Riteniamo che le imprese possano essere un potente motore di cambiamento positivo, capaci di conciliare il profitto con l'impatto sociale e ambientale.

In un mondo che richiede nuovi paradigmi economici, promuoviamo la transizione verso modelli di business responsabili, sostenibili e inclusivi, offrendo alle aziende strumenti concreti per adottare principi di:

- **Sostenibilità ambientale**, attraverso pratiche che riducano l'impatto ecologico e valorizzino le risorse naturali.
- **Responsabilità sociale**, garantendo un impatto positivo sulle comunità e sulle persone.
- **Governance trasparente**, fondata su etica, integrità e partecipazione attiva di tutti gli stakeholder.

La **Società Benefit** rappresenta il nostro modello di riferimento perché integra formalmente nel proprio statuto l'obiettivo di generare un Beneficio Comune, affiancando al profitto il rispetto per l'ambiente e il benessere sociale. Attraverso la diffusione di questa forma giuridica, vogliamo contribuire alla creazione di un ecosistema economico più equo, capace di affrontare le sfide globali e di costruire un futuro sostenibile per le prossime generazioni.

In qualità di **Società Benefit**, il nostro impegno non si limita a seguire questa strada, ma si estende alla sensibilizzazione e al supporto di altre imprese, con l'obiettivo di ispirare un cambiamento culturale profondo e diffuso. Siamo convinti che solo unendo le forze sarà possibile realizzare un'economia sostenibile, inclusiva e orientata al bene comune.



Obiettivi e risultati 2024

Obiettivi 2024	Target	Risultato
<p>Al fine di promuovere il modello di società benefit come prima fase si ritiene necessaria una crescita interna e quindi si pone l'obiettivo di iniziare un percorso di certificazioni coerente con questa evoluzione aziendale e specificatamente la certificazione per la parità di genere e per la certificazione B Corp.</p> <p>Inoltre, si decide di essere di supporto ad alcune attività social per il contesto cittadino alle quali verrà dedicato un budget di euro 2.000.</p>	<p>Avvio percorso certificazione:</p> <ul style="list-style-type: none">• B Corp• Parità di genere <p>Supporto ad attività social</p>	<p>Relativamente alle certificazioni è stata raggiunta quella di parità di genere e preparata la documentazione per sottoporre la domanda per la B Corp che sarà presentata nel 1 trim 2025. Quale supporto alle attività social è stato dato un contributo all'associazione AIWC pari ad euro 1.000</p>



F.I.R.E S.r.l. Società Benefit
Piazza Giacomo Matteotti 2/3b
16123 Genova
P. IVA 01152330997

REA: GE 388799
SDI: RR66BDG
PEC: 01152330997@legalmail.it
Cap. Soc. int.vers. € 80.000,00

Tel. +39 010 9820 702
E-mail info@entefire.it
Web www.entefire.it

Impegni 2025

Area intervento	Azioni 2025	KPI	Obiettivo
Coinvolgimento community	Impegno ad organizzare eventi gratuiti per la comunità formativi sui temi ESG e promozione dei modelli di Società Benefit	n. eventi a scuole n. eventi ad aziende n. eventi a privati	n.2 n.2 n.1
Impegno civico	Iniziative a supporto di associazioni locali no profit	n. partnership ore corsi resi disponibili Supporto visibilità digitale	1 16 Si/no
Etica e Trasparenza	Svolgimento analisi sui rischi etici	Realizzato	Si/no
Impatto economico	Trasferimento servizi bancari su istituto allineato principi benefit	Realizzato	Si/no
	Impegno formale riguardanti le donazioni benefiche e aumento importo devoluto rispetto ad anno precedente	Definito impegno formale % aumento	Si/ no 50%
Certificazioni	Nuove certificazioni: B Corp	Raggiungimento certificazione B Corp	Si/no



F.I.R.E S.r.l. Società Benefit
 Piazza Giacomo Matteotti 2/3b
 16123 Genova
 P. IVA 01152330997

REA: GE 388799
 SDI: RR66BDG
 PEC: 01152330997@legalmail.it
 Cap. Soc. int.vers. € 80.000,00

Tel. +39 010 9820 702
 E-mail info@entefire.it
 Web www.entefire.it

Capitolo 9 – Responsabilità, sostenibilità, trasparenza

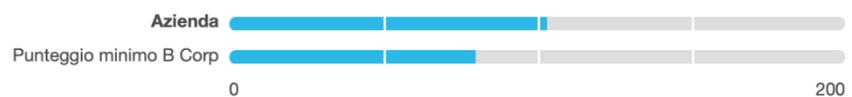
Dalla trasformazione di F.I.R.E in Società Benefit (marzo 2024) misuriamo, in modo volontario, i nostri impatti aziendali tramite lo standard internazionale di terza parte *B Impact Assessment (BIA)*, sviluppato dalla non profit americana B Lab.

La valutazione ottenuta da F.I.R.E S.r.l. Società Benefit riferito all'anno 2024 è stata di **103.1 punti**.

Pertanto, risulta superiore al minimo di 80 punti necessario per ottenere la certificazione B Corp

F.I.R.E S.r.l. Società Benefit

Data di fine dell'anno fiscale **31 Dec 2023**



Nella tabella di seguito il dettaglio della nostra performance per area:

Area	Descrizione	DOMANDE RISPOSTE	PUNTEGGIO GENERALE
	Governance Scopra in che modo l'azienda può migliorare le politiche e pratiche pertinenti alla propria missione, all'etica, la responsabilità e trasparenza.	20/21	17.6
	Lavoratori Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri lavoratori.	41/41	37.0
	Comunità Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere economico e sociale delle comunità in cui opera.	27/30	16.8
	Ambiente Scopra in che modo l'azienda può migliorare la propria gestione ambientale in generale.	21/21	9.1
	Clienti Scopra in che modo l'azienda può migliorare il valore che crea per i clienti e consumatori diretti dei propri prodotti e servizi.	44/48	22.4



F.I.R.E S.r.l. Società Benefit
Piazza Giacomo Matteotti 2/3b
16123 Genova
P. IVA 01152330997

REA: GE 388799
SDI: RR66BDG
PEC: 01152330997@legalmail.it
Cap. Soc. int.vers. € 80.000,00

Tel. +39 010 9820 702
E-mail info@entefire.it
Web www.entefire.it

GLOSSARIO DEI TERMINI CHIAVE

B CORP - Benefit Corporation, sono le aziende certificate dall'ente B Lab in tutto il mondo che superano la soglia degli 80 punti nel BIA, lo strumento di misurazione dell'impatto, impegnandosi volontariamente a rispettare i più alti standard di performance, trasparenza e responsabilità e operando in modo da ottimizzare il loro impatto positivo verso i loro dipendenti, le comunità in cui operano e l'ambiente.

BIA - *Benefit Impact Assessment*, è lo strumento più completo di misura dell'impatto generato dalle aziende sviluppato da B Lab, reso disponibile gratuitamente anche in italiano e già stato adottato da oltre 120.000 aziende nel mondo. Il BIA permette di misurare con un numero su una scala da 0 a 200 l'impatto che l'azienda genera sui propri dipendenti, le comunità in cui opera e l'ambiente.

B LAB - è l'ente non profit che ha creato e promuove il movimento delle B Corp nel mondo con la vi

SB - *Società Benefit*, è una qualificazione giuridica che le società possono decidere di adottare, introdotta in Italia nel 2016 e presente nel mondo in 39 stati americani (come Benefit Corporation) e in Colombia, Francia, Ecuador, British Columbia, Perù, Uruguay, Ruanda, Spagna e Panama che identifica le aziende che nell'esercizio dell'attività d'impresa, perseguono volontariamente oltre allo scopo di lucro anche una o più finalità di beneficio comune. Per diventare Società Benefit le aziende devono quindi modificare il proprio statuto per impegnarsi formalmente a creare un impatto positivo sulla società e la biosfera.

Impatto: L'impatto si riferisce all'effetto che un'organizzazione ha o potrebbe avere sull'economia, l'ambiente e le persone, inclusi gli effetti sui diritti umani, a seguito delle attività o delle relazioni commerciali dell'organizzazione. Gli impatti possono essere reali o potenziali, negativi o positivi, a breve o lungo termine, intenzionali o non intenzionali, diretti o indiretti, reversibili o irreversibili. Questi impatti indicano il contributo dell'organizzazione, negativo o positivo, allo sviluppo sostenibile. Gli impatti sull'economia, l'ambiente e le persone sono interconnessi.

Gli impatti dell'organizzazione sull'ambiente si riferiscono agli impatti sugli organismi viventi e sugli elementi non viventi, inclusi aria, terra, acqua ed ecosistemi. Un'organizzazione può avere un impatto sull'ambiente attraverso, ad esempio, l'uso di energia, terra, acqua e altre risorse naturali.

Gli impatti dell'organizzazione sulle persone si riferiscono agli impatti su individui e gruppi, come comunità, gruppi vulnerabili o società. Questo include gli impatti che l'organizzazione ha sui diritti umani delle persone. Un'organizzazione può avere un impatto sulle persone attraverso, ad esempio, le sue pratiche occupazionali (ad es. i salari che paga ai dipendenti), la sua catena di fornitura (ad esempio, le condizioni di lavoro dei lavoratori dei fornitori) e i suoi prodotti e servizi (ad esempio, la loro sicurezza o accessibilità).